Financiamiento y Gobernanza de la Seguridad Social

A255100

5 – 9 de noviembre de 2012

Contexto

La Agenda Hemisférica de Trabajo Decente en las Américas instituye como objetivo fundamental el fortalecimiento y extensión de la protección social y establece la meta del incremento en un 20 por ciento la cobertura de la seguridad social en un plazo de 10 años. La extensión de la cobertura de los sistemas de protección social constituye un objetivo crucial para la promoción de la cohesión social.
La OIT ha defendido necesidad de universalización inmediata de la seguridad social básica para amortiguar los efectos de la crisis sobre los trabajadores, en especial a los grupos más vulnerables, y funcionar como política anti-cíclica para estimular la demanda. Para asegurar la extensión de la cobertura de la protección social, es necesario garantizar la solvencia financiera y actuarial de los programas incluyendo pensiones, salud, asistencia social y riesgos profesionales, así como también la adopción de las mejores prácticas en materia de administración y supervisión de los diferentes programas. La consistencia en el diseño de los mecanismos de financiamiento del sistema y su supervisión regular y ajuste, constituyen la principal garantía de que las prestaciones seguirán siendo pagadas en el futuro. En el fortalecimiento de los sistemas de protección social, es fundamental el desarrollo de la capacidad institucional de los gobiernos y actores sociales en materia de financiamiento y gobernanza, lo que incluye la necesidad de formación técnica especializada e intercambio de información y buenas prácticas en la materia.

Para atender a esta necesidad, el Centro Internacional de Formación CIF, el Departamento de Seguridad Social de la OIT y el Centro Interamericano de Estudios Seguridad Social (CIESS), el Centro de Estudios de Seguridad Social, Salud y Administracion y el Banco de Previsión Social del Uruguay, han sumado esfuerzos para organizar este taller.

Objetivos

El objetivo general del programa es fortalecer la capacidad institucional de los gobiernos y de los actores sociales de los países de América Latina y del Caribe en materia de financiamiento y gobernanza financiera de sistemas de salud y seguridad social.

Al final de esta actividad, los participantes serán capaces de:
Conocer los principios y conceptos básicos de la seguridad social, en particular el Convenio sobre normas mínimas de la seguridad social 102, la Agenda del Trabajo Decente de la OIT y de la promoción de la cohesión social de la Unión Europea.

Determinar las relaciones entre el contexto macroeconómico, social, político y los sistemas de seguridad social, analizando el impacto de la crisis financiera en los niveles de empleo y cobertura de salud y seguridad social.

- Entender los principales indicadores relacionados con el mercado de trabajo, con especial énfasis en la dimensión de la informalidad y la exclusión social.
- Explicar los aspectos económicos y financieros de la protección social, tanto en lo que se refiere a las fórmulas de financiamiento como en relación a las técnicas de valoración financiera.
- Definir los principales métodos de financiamiento, tipos de planes, regímenes financieros y tendencias internacionales sobre financiamiento de la seguridad social.
- Comprender la estructura de Gobernanza, sus funciones y responsabilidades.

- Identificar buenas prácticas y recomendaciones internacionales de inversiones de la seguridad social, puntualmente relacionadas con políticas de inversión - oportunidades en épocas de crisis, gestión de portfolio y riesgos.

Participantes

Este curso se dirige principalmente a:

- Dirigentes y técnicos de instituciones salud y seguridad social de las áreas financiera y de inversiones
- Representantes de organizaciones de empleadores y trabajadores que participen de consejos de administración de estas instituciones
- Dirigentes y técnicos de los Ministerios de Trabajo, Seguridad Social y Salud implicados en la formulación de políticas y supervisión de la gestión
- Miembros de comisiones parlamentarias encargadas de analizar aspectos del área de salud y seguridad social
- Dirigentes de regímenes específicos para funcionarios públicos y categorías especiales
- Profesionales, asesores y demás personas relacionadas con los temas objeto del presente programa
- Como organización dedicada a la promoción de los derechos humanos fundamentales y a la justicia social, la OIT juega un papel activo en promover la equidad de género. En línea con este enfoque de la OIT, las candidaturas de mujeres son especialmente bienvenidas

Contenidos y Estructura

El curso está estructurado en los siguientes módulos didácticos:

Modulo A - OIT, Trabajo Decente y Seguridad Social.
La OIT y la Agenda del Trabajo Decente. Definiciones, principios y conceptos básicos de seguridad social. Las ramas de la seguridad social y el convenio 102. Seguridad Social para Todos. Tripartismo y el enfoque de género. El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y su importancia en el proceso de cohesión social.

Módulo B - Contexto Económico, Laboral y Social.
Relaciones entre seguridad social, mercado laboral y economía. Impactos de las reformas de la seguridad social. Informalidad y exclusión social. Panorama laboral en América Latina y el Caribe. Impactos de la crisis financiera en el empleo y seguridad social. Aspectos distributivos de la seguridad social. Impactos sobre pobreza y desigualdad.

Modulo C - Contexto Demográfico y Bases Biométricas:
Métodos y técnicas demográficas básicas. La mortalidad y la fecundidad ¿Cómo se mide? Construcción de tablas de mortalidad, de invalidez, de viudez y orfandad. Cambios del ciclo de vida: Envejecimiento poblacional y bono demográfico. Las migraciones: medición, la migración internacional y su impacto en el mercado de trabajo y en el contexto de la Seguridad social. Tendencias demográficas en la América Latina y el Caribe e implicaciones para la Seguridad Social.

Modulo D - Financiamiento de la Seguridad Social:
Financiamiento de la seguridad social: Fuentes de financiamiento (contribuciones, impuestos directos, indirectos, etc.). Principios y tipos de regímenes de protección social, incluyendo seguro social, asistencia social y transferencias condicionadas, sistemas universales, cuentas individuales. Sistemas de protección a la vejez, invalidez, enfermedad, maternidad, supervivencia, asignaciones familiares, desempleo, accidentes de trabajo y salud. Métodos de financiamiento: reparto, capitalización parcial (prima media, prima media escalonada, fondos de reserva) y capitalización total. Sistemas de prestación definida, contribución definida, mixtos y de cuentas nocionales. Sistemas complementarios, competitivos y substitutivos. Instituciones públicas y privadas. Evaluación de las reformas estructurales en América Latina y tendencias actuales. Experiencias comparadas de reformas en los países Europeos.

Modulo E - Gobernanza e inversiones en la Seguridad Social.

Estructura de gobernanza, funciones y responsabilidades. Elección, mandato y remuneración. Proceso de decisión. Comité de control. Proceso y administración de inversiones. Sistemas de información. Buenas prácticas y recomendaciones internacionales de inversiones de la seguridad social. Clases de activos y gestión de portfolio. Política de inversiones y oportunidades en época de crisis. Objetivos económicos y sociales. Principios de inversiones socialmente responsables. Gestión de riesgos. Fondos para trabajadores del sector público

Metodología

El CIF-OIT adopta un enfoque de tres fases de formación:

- **Fase I:** Información antes del curso sobre una plataforma Internet - tres semanas antes del curso
- **Fase II:** Curso residencial - curso de una semana en América Latina
- **Fase III:** Seguimiento después del curso sobre la plataforma Internet - seguimiento del curso residencial

Durante todo el taller se utilizará un enfoque altamente participativo con el fin de optimizar los intercambios de experiencia a escala internacional. Durante el curso se alternarán las exposiciones realizadas por expertos en los distintos temas, seguidas de discusiones, estudios de caso y trabajos en grupo en los cuales los/as participantes formularán conclusiones pertinentes para la aplicación de los conceptos estudiados en el ámbito de sus respectivas organizaciones y/o instituciones de procedencia o en el ejercicio de sus funciones.

Costos de Participación

El costo de participación en este programa es de **2,250 Euros**. El billete del vuelo internacional no está incluido en este costo. El costo debe ser pagado por adelantado. Esto cubre la formación, libros y materiales didácticos, alojamiento con pensión completa, gastos médicos y seguro para lo gastos médicos de urgencia.

Candidaturas

Dichas candidaturas deberán ser acompañadas por el formulario de inscripción y por una carta nominativa de la institución en la que se indique en que manera la/el candidata/o será financiada/o.

El formulario de inscripción "en línea" se puede rellenar y enviar desde el siguiente sitio:

http://socialprotection.itcilo.org/forms/A255100/

La fecha límite para la presentación de las candidaturas a este programa es el 5 de octubre de 2012.

La comunicación podrá hacerse contactando a:

Sr. Charles Crevier
Coordinador del Curso, Programa de Protección Social
Centro Internacional de Formación de la OIT
10, Viale Maestri del Lavoro
10127 Turín, Italia
por correo electrónico socpro@itcilo.org
fax: +39 011 693-6548.