The ILO Turin Centre's facilities

Located in an attractive park on the banks of the River Po, the Centre's campus provides a congenial environment in which to live and study.

- It contains 21 pavilions with fully equipped modern classrooms, conference halls and meeting rooms fitted out for multilingual simultaneous interpretation, and a computerized documentation centre linked to various data banks.

The campus has 287 study/bedrooms, all with private bathroom, telephone, free access to internet and cable television. It also has:

- a reception desk open 24 hours a day;
- a restaurant, a self-service canteen and a coffee lounge, all catering for international dietary needs;
- a bank;
- a travel agency;
- a laundry service;
- a post office;
- an internet point;
- a recreation room;
- facilities for outdoor and indoor sports;
- medical service.

Social events are regularly held both on and off campus, so that participants from different cultural backgrounds can make the most of a stimulating international environment.

For more information on course content please contact:

International Training Centre of the ILO
Social Protection Programme
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin - Italy

Ms. Miriam Boudraa
Phone: (39-011) 69 36 359; Fax: (39-011) 69 36 548;
E-mail: m.boudraa@itcilo.org
http://socialprotection.itcilo.org/

Design Luca Fiore – Printed by the International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

Made of paper awarded the European Union Eco-label, reg.nr FR/011/002, supplied by International Paper.

A905018

Fostering the social and professional reintegration of return labour migrants

26 – 30 November 2012
Turin, Italy

International Labour Organization

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

C.R.I.S.

ITC International Training Centre

www.itcilo.org

Fostering the social and professional reintegration of return labour migrants

Background and context

Return migration continues to be one of the least considered aspects in migration policy, despite its crucial socio-economic significance not only for countries of origin, but also for all countries of migration. Moreover, owing to the resilient impact of the **financial crisis** on labour markets, return continues to be viewed by policy-makers as the end of the migration cycle; it is even mixed with expulsion or removal. Paying growing attention to ways of facilitating the temporary or permanent return of migrants is needed in order to adequately address the phenomenon in a comprehensive way.

It is a well-known fact that return often constitutes a stage in the migration cycle. Accordingly, it requires relevant mechanisms and supportive measures that can be tackled at various levels: this is why a holistic and multidisciplinary approach locating return policies within a broader rights-based approach is promoted by the ILO. Policies addressed to returnees have to take into account the pre- and post-return conditions faced by migrant workers. They also need to address the reasons for emigration in the first place and for return afterwards, the duration of stay abroad and all those elements that can affect the capacity of reintegration in the home country. They should consider the employment and investment opportunities for the return migrants, with concern for the relations with the local population, especially in sensitive areas such as post-conflict regions. They should service both migrants who return temporarily and permanently, with a development-oriented approach that places migrants' skills, rights, aspirations and know-how at the centre of the discussion. Therefore, the ILO in its Multilateral Framework on Labour Migration recommends "wherever possible to facilitate migrant workers' return by providing information, training, and assistance prior to their departure and on arrival in their home country concerning the return process, the journey and reintegration"[1]

Moreover, bilateral and multilateral cooperation is crucial to address return, especially through strong partnerships among countries of origin, transit and destination, at regional and interregional levels, and with the involvement of relevant non-governmental actors as well as workers' and employers' organizations. The legal right to return in one's own country is defended, inter alia, in Article 13(2) of the 1948 Universal Declaration of Human Rights and Article 12(2) of the 1966 International Covenant on Civil and Political Rights and all countries should promote this fundamental right in their legislations with due attention to return migrants' aspirations.

The strategies to implement effective policies as applied to return migration and reintegration are diverse and regard both host and home countries.

In the framework of the CRIS project led by the European University Institute and co-funded by the Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC, Bern), ITC-ILO proposes a training course aimed at exploring the linkage between return migration and development while explaining why some return migrants succeed in reintegrating back home whereas others do not. Moreover, this training course will foster a multi-level reflection among participants from various regions of the world, involving international experts, on the possibility of developing a favourable framework aimed at understanding the preconditions for sustaining the social and professional reintegration of returnees.

Objectives

The 5-day training course at ITC-ILO will:

- address the social and professional reintegration as well as their realities
- set out to gather innovative and comparative data on returnees' conditions back home, with reference to field surveys carried out in various countries of return
- combine a top-down with a bottom-up approach to return migration and reintegration
- aim to raise awareness of the need to develop adequate mechanisms sustaining the reintegration of returnees while redefining current policy priorities as applied to return

Finally, it will contribute to:

- understanding further the factors, public policies as well as the pre- and post-return conditions shaping migrants' manifold patterns of reintegration in their country of origin
- explaining why return may or may not have a positive impact on the development of migrants' country of origin
- providing analytical tools and instruments (e.g., indicators) allowing adequate policies to be adopted with a view to supporting migrants' reintegration
- further integrating return migration issues in national and regional development strategies

Course content

The course will tackle the following topics, drawing upon the principles and guidelines of the ILO Multilateral Framework on Labour Migration:

- Measuring return flows and stocks
- Heterogeneity of returnees' profiles and patterns of reintegration
- Factors shaping returnees' patterns of reintegration back home. Why do some returnees contribute to development whereas others do not?
- Returnees' investment and skills portability in the labour markets of countries of origin
- The link between integration in host countries and reintegration in home countries
- Impact of vocational training on the returnees' propensity to reintegrate professionally back home

Also, activities within the course will be organised to:

- Address the need to support returnees' reintegration process, whether return is temporary or permanent
- Provide added-value to temporary labour migration schemes and mobility packages by laying emphasis on the need to better consider the factors shaping the reintegration patterns of migrants who temporarily return to their own country
- Capitalise on the returnees' know-how and human and financial capital acquired abroad with a view to retaining competencies and countering the brain drain
- Generate lasting and self-sustaining channels of discussion between migration stakeholders, at national and international levels, during and after the timeframe of the training course

Participation

The course is addressed to:

- Officials from various public institutions and ministries dealing with labour migration and development
- Representatives from workers and employers' organizations
- Representatives of NGOs dealing with the protection of migrants' rights and the linkages between migration and development, migrants' associations and representatives of Diasporas
- Officials from International development agencies, regional economic communities
- Researchers from Universities and research institutes
- The course is interregional. It offers the unique opportunity for participants from any region of the world to share their own experiences and knowledge as applied to return migrants' reintegration processes.

Methodology

The ITC promotes a three phase approach in its learning activities:

- Phase I - Pre-course information on the Internet-based learning platform: three weeks before the course
- Phase II - Face-to-Face workshop: one week course in Turin
- Phase III - Post-Training on the Internet-based learning platform: following the face to face course

During the course:

- An action-oriented, highly participative approach will be used, with particular attention to sharing international experience with a view to adaptation and practical application
- Training methods will combine lectures and discussions, case studies, open space discussions and group work

Language

In order to foster interregional experience-sharing the course will be offered in French and in English with simultaneous interpretation.

Venue and date

ITCILO – Turin (Italy) 26 – 30 November 2012

Applications

The cost of participation, excluding international air travel, is EUR 2,000 (course fees EUR 1,400, participant subsistence EUR 600) payable in advance by the participant or his or her sponsoring organization. This covers tuition fees, the use of training facilities and support services, training materials and books, accommodation and full board at the Centre's campus and emergency medical care and insurance.

Application must be supported by a nomination letter from the sponsoring institution indicating how the participant will be financed and should be addressed **not later than 12 October 2012** to:

Mrs Miriam Boudraa by email: m.boudraa@itcilo.org or by fax: + 39 011 693 6548

Please note that if a Schengen visa for Italy is needed, the average time required is at least three weeks.

1. "The ILO Multilateral Framework on Labour Migration: Non-binding principles and guidelines for a rights-based approach to labour migration" – ChapVII, p.23

Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;
- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter

Centre international de formation de l'OIT
Programme de la Protection Sociale
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin - Italie

Miriam Boudraa
Tél: + 39 011 693 6359
Fax: + 39 011 693 6548
Courriel: m.boudraa@itcilo.org ou socpro@itcilo.org
http://socialprotection.itcilo.org/

Projet graphique: Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie.

Réalisé avec un papier porteur du Label écologique européen, N° d'enreg. FR/011/002, fourni par International Paper.

A905018

Encourager la réintégration socioprofessionnelle des migrants de retour

26 au 30 novembre 2012
Turin, Italie

Organisation internationale du Travail

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

C.R.I.S.

CIF Centre international de formation

www.itcilo.org

Encourager la réintégration socioprofessionnelle des migrants de retour

Historique et contexte

La migration de retour reste un des aspects les moins pris en considération dans la politique migratoire, et ce en dépit de son importance socioéconomique cruciale non seulement pour les pays d'origine, mais aussi pour tous les pays impliqués. En outre, avec l'impact durable de la **crise financière** sur les marchés du travail, les décideurs ont tendance à considérer le retour des migrants comme la fin du cycle migratoire, voire à recourir aux expulsions ou aux mesures d'éloignement. Il convient donc d'accorder une plus grande attention aux manières de faciliter le retour temporaire ou permanent des migrants si l'on entend affronter le phénomène de manière globale.

Il est bien connu que le retour est souvent une étape du cycle migratoire. Par conséquent, il requiert des mécanismes pertinents et des mesures de soutien à plusieurs niveaux. C'est pourquoi l'OIT envisage une stratégie globale multidisciplinaire plaçant les politiques de retour dans une approche basée sur les droits. Les politiques orientées vers les migrants de retour doivent prendre en considération les conditions préalables et postérieures au retour des travailleurs migrants. Elles doivent également aborder les raisons de l'émigration et du retour, la durée du séjour à l'étranger, ainsi que tous les autres éléments susceptibles d'affecter la capacité de réinsertion dans le pays d'origine. Elles doivent aborder les possibilités d'emploi et d'investissement pour les migrants de retour, et mettre l'accent sur les relations avec la population locale, en particulier dans les zones sensibles telles que les régions post-conflit. Enfin, elles doivent servir à la fois les migrants qui rentrent temporairement dans leur pays d'origine et ceux qui s'y réinstallent de façon permanente, en adoptant une approche orientée vers le développement dans laquelle les compétences, les droits, les aspirations et le savoir-faire des migrants de retour sont au centre de la discussion. C'est pour cette raison que l'OIT recommande dans son Cadre multilatéral pour les migrations de main-d'œuvre de « chaque fois que cela est possible, faciliter le retour des travailleurs migrants en offrant des informations, une formation et une aide avant leur départ et à l'arrivée dans leur pays d'origine en ce qui concerne le processus de retour, le voyage et la réintégration.[1]»

En outre, la coopération bilatérale et multilatérale est essentielle pour gérer la migration de retour, en particulier à travers des partenariats solides entre les pays d'origine, de transit et de destination, à l'échelle régionale et interrégionale, et avec la participation des acteurs non gouvernementaux pertinents, ainsi que des organisations de travailleurs et d'employeurs.. Le droit de retour dans son propre pays est consacré, notamment, par l'article 13 (2) de la Déclaration universelle des droits de l'homme de 1948 et par l'article 12 (2) du Pacte international relatif aux droits civils et politiques de 1966, et tous les pays devraient promouvoir ce droit fondamental dans leur législation, en tenant dûment compte des aspirations des migrants de retour.

Les stratégies visant à mettre en œuvre des politiques efficaces appliquées à la migration de retour et à la réinsertion sont nombreuses et concernent à la fois les pays d'accueil et les pays d'origine.

Dans le cadre du projet CRIS, placé sous la houlette de l'Institut Universitaire Européen et cofinancé par la Direction suisse du développement et de la coopération (DDC), le CIF-OIT propose un cours de formation visant à étudier le lien entre la migration de retour et le développement et à expliquer pourquoi certains migrants de retour parviennent à se réintégrer dans leur pays d'origine alors que d'autres non. Cette formation, qui impliquera des experts de renommée internationale, permettra également une réflexion entre des participants originaires du monde entier sur la possibilité de développer un cadre favorable visant à comprendre les conditions requises pour soutenir la réinsertion sociale et professionnelle des migrants de retour.

Objectifs

Ce cours de cinq jours, organisé sur le campus du CIF-OIT à Turin:

- abordera la réinsertion sociale et professionnelle des migrants et leurs réalités quotidiennes
- s'attellera à recueillir des données innovatrices et comparatives sur les conditions rencontrées par les migrants de retour, par le biais d'enquêtes de terrain
- combinera des approches critiques analysant à la fois les politiques en matière de migration de retour et de réintégration, et leur impact sur la réalité du terrain
- sensibilisera à la nécessité de développer des mécanismes adéquats de soutien à la réintégration des migrants de retour et redéfinira les priorités politiques

Enfin, il contribuera à:

- mieux comprendre les facteurs, les politiques publiques et les conditions préalables et postérieures au retour des migrants, qui influencent les modes de réintégration dans le pays d'origine
- expliquer pourquoi le retour peut ou non avoir un impact positif sur le développement du pays d'origine des migrants
- fournir des outils et instruments d'analyse (par exemple, des indicateurs) permettant l'adoption de politiques appropriées en vue de soutenir la réinsertion des migrants
- mieux intégrer les questions relatives à la migration de retour dans les stratégies de développement nationales et régionales

Contenu du cours

Le cours abordera les thèmes suivants, en s'appuyant sur les principes et lignes directrices du Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre:

- mesure des flux et stocks de migrants de retour
- hétérogénéité des profils des migrants de retour et des modes de réintégration
- facteurs influant sur la réinsertion sociale des migrants de retour: pourquoi certains migrants de retour contribuent-ils au développement alors que d'autres non?
- investissements et transferts de compétences des migrants de retour sur les marchés du travail des pays d'origine
- liens entre l'intégration dans les pays d'accueil et la réinsertion dans les pays d'origine
- impact de la formation professionnelle sur la disposition des migrants de retour à se réintégrer professionnellement dans leur pays d'origine
- En outre, les activités seront organisées afin:
- de répondre à la nécessité de soutenir le processus de réinsertion des migrants de retour, que le retour soit temporaire ou permanent
- de fournir une valeur ajoutée à la migration de main-d'œuvre temporaire et aux partenariats pour la mobilité, en mettant l'accent sur la nécessité de mieux prendre en compte les facteurs influençant les modes de réintégration des migrants qui retournent temporairement dans leur propre pays
- de capitaliser sur le savoir-faire et les moyens humains et financiers acquis par les migrants de retour pour maintenir les compétences et lutter contre la fuite des cerveaux
- de générer des voies de discussion durables et autonomes entre les acteurs de la migration, aux niveaux national et international, pendant et après la période de la formation

Participation

Le cours s'adresse aux:

- fonctionnaires des institutions publiques et ministères en charge des questions migratoires et du développement
- représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs
- représentants des ONG opérant dans la défense des droits des migrants et étudiant les liens entre la migration et le développement, des associations de migrants et des diasporas
- fonctionnaires des agences de développement international et communautés économiques régionales
- chercheurs universitaires et membres du personnel d'instituts de recherche

Le cours est interrégional dans la mesure où il offre l'occasion unique pour les participants de toutes les régions du monde de partager leurs propres expériences et connaissances dans le cadre du processus de réinsertion des migrants de retour.

Méthodologie

Le CIF-OIT adopte une approche en trois étapes:

- Étape I - Information avant le cours sur une plateforme Internet : trois semaines avant le cours
- Étape II - Cours résidentiel : cours d'une semaine à Turin
- Étape III - Suivi après le cours sur la plateforme Internet : suivi du cours résidentiel

Pendant le cours:

- une approche participative sera utilisée, incluant le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique
- les méthodes de formation combineront les présentations magistrales, les discussions, les études de cas et les travaux de groupe

Langues

Dans le but d'encourager le partage d'expériences interrégionales, le cours sera offert en français et en anglais, avec interprétation simultanée.

Lieu et date

Turin (Italie), du 26 au 30 novembre 2012

Les frais de participation s'élèvent à 2 000 euros, payables à l'avance par le participant ou son organisation, et se répartissent comme suit:

- 1 400 euros de frais didactiques, qui englobent les frais d'inscription, de préparation, de réalisation et d'évaluation de l'activité, le support administratif, la reproduction des documents, le matériel didactique
- 600 euros de frais de subsistance, qui couvrent la pension complète sur le campus du Centre, ainsi qu'une assurance médicale limitée et certaines activités socioculturelles

Les frais de voyage international sont en sus.

L'inscription doit être accompagnée d'une lettre de nomination officielle de la part de leur institution ou d'une agence de parrainage précisant la façon dont les frais seront couverts et doit nous parvenir **au plus tard le 12 octobre 2012** par courrier électronique (m.boudraa@itcilo.org) ou par fax (+ 39 011 693 6548).

Veuillez noter que si vous avez besoin d'un visa Schengen pour entrer en Italie, le délai d'obtention moyen est d'au moins quatre semaines.

1. BIT, *Cadre multilateral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre. Principes et lignes directrices non contraignants pour une approche des migrations de main-d'œuvre fondée sur les droits,* Genève: Bureau international du Travail, 2006, chap. VII.